RENCANA KINERJA TAHUN 2026

KOMISI PEMILIHAN UMUM KABUPATEN MAMUJU TENGAH

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya kapasitas SDM yang berkompeten	Persentase pegawai yang memiliki kesesuaian kompetensi pegawai dengan standar kompetensi penugasan	100%
2	Terwujudnya dukungan sarana dan prasarana guna meningkatkan kelancaran tugas, fungsi, dan wewenang KPU	Persentase satker KPU kabupaten/Kota yang tersedia sarana dan prasarana kerja dengan baik	100%
3	Meningkatnya akuntabilitas keuangan dan kinerja KPU	Nilai evaluasi atas akuntabilitas kinerja KPU	BB
		Nilai capaian indikator Kinerja pelaksanaan anggaran (IKPA)	92
4	Terlaksananya sistem akuntansi dan pelaporan keuangan dengan baik	Jumlah laporan sistem akuntansi dan pelaporan keuangan	2 laporan
		Jumlah laporan pengendalian intern atas pelaporan keuangan (PIPK)	1 laporan
		Persentase peningkatan kapasitas operator aplikasi Sakti modul pelaporan	95%
		Persentase rekap penatausahaan piutang tuntutan perbendaharaan dan tuntutan ganti rugi (TP/TGR)	95%
5	Terlaksanannya pembayaran gaji dan tunjangan yang tepat waktu	Persentase Satker KPU Kabupaten/Kota yang mampu menyelesaikan pembayaran gaji dan tunjangan pegawai secara tepat waktu	100%

Dipindai dengan CamScanner

6	Mewujudkan pelayanan prima dalam pengelolaan keuangan	Persentase tingkat kepuasan terhadap pelayanan bidang pengelolaan keuangan	90%
7	Tersedianya dokumen kepegawaian yang valid dan update	Persentase dokumen pegawai KPU yang disediakan secara valid dan update	100%
8	Meningkatnya tertib administrasi dalam pengelolaan SDM	Persentase pegawai yang mendapatkan pelayanan administrasi kepegawaian secara tepat waktu	100%
9	Terwujudnya dukungan sarana dan prasaran kerja yang baik dan memadai	Persentase kualitas penyediaan dukungan sarana kerja yang baik dan memadai	100%
10	Meningkatnya kualitas layanan perkantoran sesuai kebutuhan kerja	Persentase kualitas layanan perkantoran sesuai kebutuhan kerja	100%
11	Meningkatnya kualitas layanan persidangan dan protokol KPU	Persentase kualitas layanan persidangan dan protokol KPU	100%
12	Terwujudnya keamanan ketertiban yang memberikan rasa aman dan nyaman bagi KPU	Persentase kualitas layanan pemberian keamanan dan ketertiban bagi pegawai KPU	100%
13	Meningkatnya efektifitas sistem pengendalian internal	Nilai maturitas SPIP	75%
14	Terlaksanannya fasilitasi Pengadaan Barang/Jasa Pemilu dan Pemilihan	Persentase Kinerja KPU Kabupaten/Kota yang melaksanakan pengadaan Barang/Jasa KPU dengan tanpa ada kasus terhadap proses pengadaan yang mengakibatkan kerugian negara atau pemborosan uang negara	100%
15	Terwujudnya pengelolaan barang milik negara berdasarkan sistem akuntansi pemerintah(SAP)	Persentase Satker KPU Kabupaten/Kota yang patuh dan tertib dalam pengelolaan barang milik negara yang material	100%
		Jumlah laporan BMN berdasarkan Simak BMN yang datanya sesuai dengan data standar akuntansi keuangan (SAP)	1 Laporan

Dipindai dengan CamScanner

16	Tersedianya sarana dan prasana IT KPU yang terintegrasi dengan baik	Persentase satker KPU Kabupaten/kota yang menyediakan Sarana dan Prasarana secara memadai	100%
17	Terlaksananya peningkatan Kompetensi SDM	Persentase Satker KPU/Kabupaten yang mampu meningkatkan kompetensi SDM melalui media kompetensi yang ada	1 Satker

Topoyo, 26 Januari 2026

Plt. SEKRETARIS

BAHRUM

Dipindai dengan CamScanner